



# OPQ Kandidatrapport

Navn **Sample Candidate**

Dato **12 Apr 2024**

## 1 Introduktion

---

## 2 Relationer

---

## 3 Tænkemåde

---

## 4 Følelsesmæssige Aspekter

---

## 5 Vurderingsmetode

---



Denne rapport er fortrolig og er udelukkende beregnet for den person, der har besvaret spørgerammen.

Formålet med den er at give dig feedback på analysen af din besvarelse af spørgerammen.

Spørgerammen er en selvbeskrivelsestest, hvor du bliver bedt om at beskrive din adfærd, dine præferencer og holdninger i forhold til forskellige aspekter af dit arbejdsliv. Den er udviklet for at give et bredt billede af din aktuelle stil. Dine svar er blevet sammenholdt med en normgruppe, d.v.s. en større gruppe mennesker, der har besvaret den samme spørgeramme.

Når du læser denne rapports beskrivelse af din personlighed, er det vigtigt at være opmærksom på, at den bygger på de svar, du har givet. Den er således udtryk for dit eget syn på din adfærd, hvilket ikke nødvendigvis svarer til, hvordan andre måske ville beskrive din personlighed. Ikke desto mindre kan selvbeskrivelses-rapporten give dig øget indsigt i den måde, du opfatter din arbejdsmæssige stil på, og det er herudfra muligt at forudsige en hel del om din adfærd i forskellige situationer. Rapporten sammenkæder informationen under tre brede overskrifter og opsummerer alle dine svar på spørgerammen.

Hvilke dele af rapporten, der er mest relevante, vil afhænge af den specifikke sammenhæng, som informationen skal anvendes i. Du har muligvis allerede modtaget personlig feedback på resultaterne eller fået en sådan feedback tilbudt. Personen, der har givet dig feedback og/eller denne rapport, vil være i stand til at svare på dine spørgsmål i relation til rapporten, og vedkommende vil også kunne give en mere detaljeret analyse af, hvordan resultaterne kan forstås i forhold til din situation.

Denne rapport vil indeholde en beskrivelse af din arbejdsmæssige adfærd. Hvis rapporten skal anvendes på længere sigt, bør det overvejes nærmere, om den fortsat er relevant.



### Indflydelse

Du ser dig selv som en person, der har en præference for at lade andre om at påtage sig lederskabet, og du bryder dig sandsynligvis ikke om at skulle fortælle andre, hvad de skal gøre. Herudover har du en lille tendens til snarere at lade andre om at sælge deres ideer og forhandle end selv at involvere dig i diskussionerne. Dette indikerer, at du muligvis ikke føler et behov for hverken at påvirke retningen af en gruppes arbejde eller at påvirke andre med dine synspunkter. Når det handler om at give udtryk for dine synspunkter, er du mindre tilbøjelig end andre til at fremføre stærke meninger, og du foretrækker at undgå at kritisere andre direkte. Du søger desuden at skabe en balance mellem en accept af gruppebeslutninger og en fastholdelse af egne synspunkter.

### Kontakt

Du er almindeligvis en person, der føler sig mindre selvsikker i formelle sociale sammenhænge og ved det første møde med andre mennesker. Du har imidlertid en tilbøjelighed til at være moderat udadvendt, idet du hverken er meget stille og tilbageholdende eller specielt talende og selskabelig. Samtidig med, at du ikke føler dig videre selvsikker i mange sociale situationer, har du et lidt mindre behov end de fleste for at tilbringe tid sammen med andre mennesker.

### Empati

Du vil med stor sandsynlighed være villig til at omtale dine succeser og vise din stolthed over egne præstationer. Du giver udtryk for at have det nogenlunde godt med at konsultere andre og træffe konsensus beslutninger, men du vil formentlig ønske at få din del af anerkendelsen, når udfaldet er succesfyldt. Du er en smule mere forbeholden end de fleste andre mennesker, når det drejer sig om at blive involveret i folks personlige problemer, og du foretrækker sandsynligvis at opretholde en professionel distance til dine kolleger.



### Analyse

Du vil være tilbøjelig til vurdere informationer og argumenter på kritisk vis. Du er til gengæld nogenlunde tilpas med at arbejde med numerisk information. Du har en relativt lille interesse i at forstå de motiver, som ligger til grund for menneskers adfærd.

### Kreativitet og Forandring

Du beskriver dig selv som tilbøjelig til at gribe de ideer som andre bidrager med, frem for at skabe dine egne. Dette er koblet med en præference for at opretholde en balance mellem traditionelle arbejdsmetoder og mere nyskabende eller uortodokse tilgange. Du synes også at have en lille tendens til at anlægge en pragmatisk snarere end en teoretisk tilgang til dit arbejde. Du synes hverken at gøre krav på fornyelse og variation eller aktivt at ville bevare vedvarende rutiner. Med hensyn til fleksibiliteten i din fremtræden, er du tilbøjelig til at være en smule mere ensartet i din adfærd end andre mennesker er, når de har med forskellige folk og situationer at gøre.

### Struktur

Du har en lille præference for at behandle problemstillinger, efterhånden som de opstår, frem for at planlægge på forhånd. Du synes ikke at bryde dig om at skulle være opmærksom på detaljer, og du foretrækker at overlade detailspekter og kontrol af arbejdet til andre. Du er opmærksom på balancen mellem på den ene side samvittighedsfuldt at færdiggøre alle opgaver og på den anden side at gå på kompromis med dine standarder for at få afsluttet en opgave i god tid. Du beskriver også dig selv som en person, der hverken overholder reglerne på pedantisk vis eller bevidst prøver at bryde dem.



### Følelsesudtryk

Din selvbeskrivelse indikerer, at du i lidt mindre udstrækning end andre føler dig rolig og ubekymret i varetagelsen af dit daglige arbejde. Du synes imidlertid at være sikker og rolig før vigtige begivenheder. Du er en person, som undertiden tager kritik en smule mere personligt end andre. Du synes hverken at være udpræget optimistisk eller pessimistisk i dit syn på livet. Du er også tilbøjelig til at stille spørgsmålstejn ved andres hensigter og at være mistænksom over for deres motiver. Du viser dine følelsesmæssige reaktioner i samme udstrækning som de fleste andre mennesker.

### Dynamik

Du synes at have en tydelig præference for ikke at have alt for travlt, og du er formentlig opsat på ikke at påtage dig mere, end du ved, at du kan gennemføre. Du er en smule mere optaget af at glæde dig over at deltage i aktiviteter for deres egen skyld frem for at føle, at du altid skal være bedre end andre. Dette indikerer, at du sandsynligvis ikke behøver at vinde over andre for at føle, at du har gjort det godt. Du er lige så ambitiøs som de fleste andre og kan blive temmelig motiveret af at have specifikke målsætninger. Du har en lille tilbøjelighed til at tage dig god tid i forbindelse med beslutningstagen i stedet for at drage hurtige konklusioner.

# 5. Vurderingsmetode



Denne profil er baseret på følgende informationskilder for Sample Candidate:

Spørgeskema / Evnetest

Sammenligningsgruppe

OPQ32i French v1

OPQ32i French Professionals 1999

## Om Denne Rapport

Denne rapport er udskrevet ved hjælp af SHL Online Assessment System. Den indeholder information fra Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Kun personer, der har gennemgået særlig uddannelse i brugen og fortolkningen af dette spørgeskema, må anvende det.

Rapporten heri er genereret ud fra resultaterne af et spørgeskema, som er besvaret af respondenten/-erne, og afspejler i alt væsentligt deres svar. I tolkningen af dataene skal der tages højde for, at spørgeskemabaserede vurderinger er subjektive.

Rapporten er fremstillet elektronisk - brugeren af dette software kan foretage rettelser og tilføjelser til teksten i rapporten.

SHL Global Management Limited og de tilknyttede selskaber kan ikke garantere, at rapportens indhold er et uændret resultat af computersystemet. Vi påtager os intet ansvar for følgerne af at anvende denne rapport, og dette omfatter enhver form for erstatningsansvar (herunder uagtsomhed) for rapportens indhold.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

**Ansvarsfraskrivelse:** © 2024 SHL og/eller tilhørende datterselskaber. Alle rettigheder forbeholdes. SHL og OPQ er varemærker registreret i Storbritannien og andre lande.

Denne rapport er produceret af SHL for kunden og indeholder immaterielle rettigheder tilhørende SHL. SHL giver kunden tilladelse til at gengive, distribuere, ændre og gemme denne rapport til intern og ikke-erhvervs mæssig brug alene. Alle andre rettigheder tilhørende SHL forbeholdes.

## Afsnit Til Personlige Oplysninger

Navn	Sample Candidate
Kandidatdata	RP1=4, RP2=3, RP3=3, RP4=5, RP5=5, RP6=4, RP7=3, RP8=3, RP9=5, RP10=4, TS1=5, TS2=3, TS3=4, TS4=5, TS5=4, TS6=3, TS7=5, TS8=4, TS9=4, TS10=3, TS11=5, TS12=5, FE1=4, FE2=3, FE3=4, FE4=5, FE5=3, FE6=5, FE7=3, FE8=4, FE9=5, FE10=4, CNS=3
Rapport	OPQ32 Kandidatrapport v2 <sup>TC</sup>